

金巴崙長老會耀道中學 「學校發展津貼」計劃書

學年：2006-2007

承上結餘 ： \$333,283.8
 本年津貼 ： \$680,274.0
 可運用津貼 ： \$1,013,557.8

諮詢教師的方法：教職員會議

開辦班級數目：14

1. 目標：運用是項津貼，減輕教師工作量，使教師有更多空間致力推行教育改革建議的三大重要項目：

- (a) 課程發展
- (b) 提高學生的語文能力
- (c) 照顧學生不同和特殊的學習需要

項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
提升學生普通話能力	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立普通話學習環境 	增聘一名全職合約普通話教學助理負責下列工作： <ul style="list-style-type: none"> ● 帶領普通話聯課活動及暑期活動 ● 負責訓練學生普通話朗誦及演說 ● 協助老師當值 ● 執行臨時指派工作 	<ul style="list-style-type: none"> ● 能因應學生在普通話上的專長，加強發展，以達到拔尖的效果。 ● 提高學生的普通話朗誦及演說水平。 	全年推行	一位全職合約普通話教學助理一年薪酬及強積金供款共 \$132,300	<ul style="list-style-type: none"> ● 學生在校外的普通話比賽中有更佳的成绩。 ● 70%普通話教師滿意教務助理的工作表現，認為能協助他們提高學生的普通話水平。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 教務助理工作表現評估報告。 ● 會議中教師及教學助理協助教師工作之意見。 	校長、普通話科主任

項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
照顧學生不同和特殊的學習需要	<ul style="list-style-type: none"> ● 發展及照顧學生個別差異 	增聘一名半職合約教育心理學家： <ul style="list-style-type: none"> ● 為學生提供教育心理評估及意見。 ● 為學生學習、情緒及行為問題提供輔導服務。 ● 為有特殊需要的學生設計教學計劃。 ● 為學校發展及執行全校參與的預防性或發展性的培育計劃。 ● 設計及執行專業發展計劃。 ● 協助學校處理危機。 ● 進行教育心理研究，協助教師改進教學效能。 ● 分析學校需要，為學校提供組織管理的意見。 ● 為學校教育決策者提供教育心理的專業意見。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 讓老師及家長對學生的學習情況有更深入的了解。 ● 為有特殊需要的學生設計教學計劃。 	全年推行	一位半職合約教育心理學家一年薪酬及強積金供款共 \$152,050	<ul style="list-style-type: none"> ● 70%教師滿意教育心理學家的工作表現，認為能協助他們照顧學生個別差異。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 教育心理學家工作表現評估報告。 ● 檢討會議中教師之意見。 	校長 課程發展主任

項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
提升學生英語能力	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立英語學習環境 	增聘一名全職合約英語教師： <ul style="list-style-type: none"> ● 在有需要的班別推行小班教學。 ● 推行課堂外英語活動。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 對成績或學習能力較弱的學生有更貼身的輔導。 ● 為中二學習能力較弱之學生作好升中三之學習準備。 	全年推行	一位全職合約英語教師一年薪酬及強積金供款共 \$203, 679	<ul style="list-style-type: none"> ● 70%英語教師認為能提升學生英語能力。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 教師工作表現評估報告。 ● 檢討會議中教師之意見。 	校長 英文科主任
提升學生英語能力	<ul style="list-style-type: none"> ● 加強學生學習英語的興趣和能力。 ● 提升學生用英語交談的信心。 	聘用二名兼職外籍英語話劇導師，負責英語話劇課以及舉辦英語活動。 <ul style="list-style-type: none"> ● 在所有班別推行小班英語話劇課教學。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 學生對英語學習提高興趣，有信心用英語與人溝通。 ● 減輕有關教師在訓練學生英語會話及舉辦英語聯課活動的工作量 	半年推行	兩位合約英語教師一年薪酬及強積金供款共 \$144, 000	<ul style="list-style-type: none"> ● 學生普遍在英語會話及聆聽技巧上顯示進步。 ● 學生對英語學習興趣提高。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 教師工作表現評估報告。 ● 檢討會議中教師之意見。 	校長 英文科主任
照顧學生不同和特殊的學習需要	<ul style="list-style-type: none"> ● 加強學生情緒管理、社交技巧及個人認識。 	增聘一名全職合約教學助理。 <ul style="list-style-type: none"> ● 為學生開設自我認識小組。 ● 輔導學生 	<ul style="list-style-type: none"> ● 學生更有信心與人溝通。 ● 可減輕班主任照顧特別情緒需要學生的工作量，使教師可更有效地發展校本課程。 	全年推行	一位全職合約教學助理一年薪酬及強積金供款共 \$81, 270	<ul style="list-style-type: none"> ● 60%教師認為能照顧學生不同的需要。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 教師工作表現評估報告。 ● 檢討會議中教師之意見。 	校長 培育主任
提供學生全方位的學習的聯課活動	<ul style="list-style-type: none"> ● 發展學生各方面的潛能。 ● 從活動中讓學生發展潛能。 ● 提高學生的學習興趣。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 聘請導師開辦各類興趣班(如體操、球類、舞蹈等)。 ● 在聯課活動時段進行學科活動、講座、參觀等。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 可減輕老師帶領聯課活動的時間。 	全年推行	<ul style="list-style-type: none"> ● 各類興趣班的費用總額： \$80, 000 	<ul style="list-style-type: none"> ● 不少於 70%的參加學生提高對聯課活動的興趣及增強自信心。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 觀察及記錄學生的表現。 	聯課活動主任

